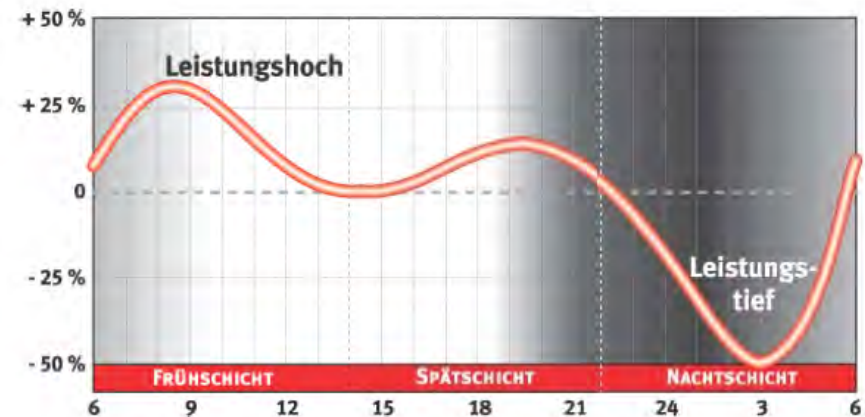


Kurs nehmen auf Gute Arbeit: Gesellschaftspolitik im Betrieb

Steffen Lehndorff
Institut Arbeit und Qualifikation
Universität Duisburg-Essen



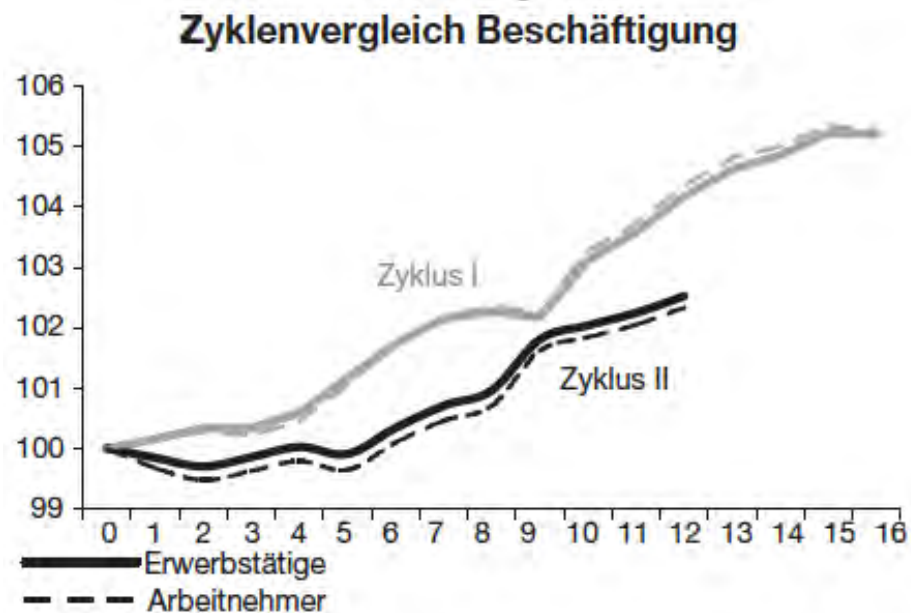
Leistungskurve des Menschen im Tagesverlauf



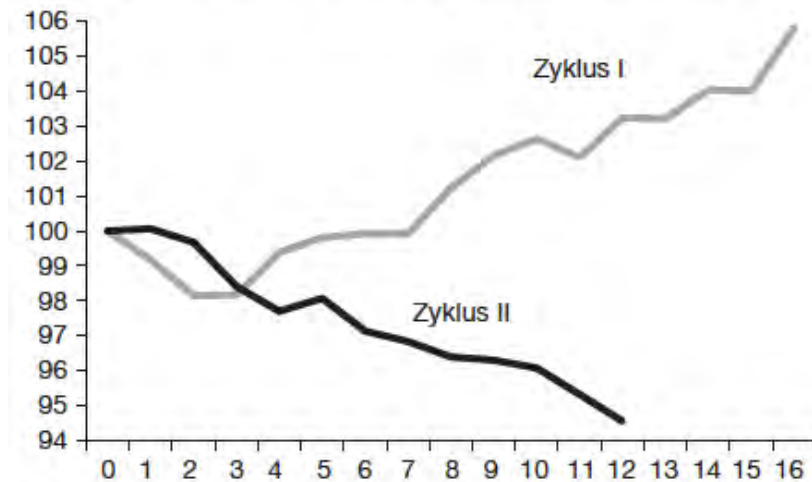
Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen: Merkmale und Einflussfaktoren

	Merkmale	Einflussfaktoren Betrieb	Einflussfaktoren Gesellschaft
Arbeitsbedingungen	Leistungsanforderungen Arbeitsabläufe Zusammenarbeit Autonomie Qualif.-anforderungen/ -möglichkeiten Arbeitszeit (Dauer, Lage, Verteilung)	Arbeitsorganisation Personalpolitik Rolle der Kunden Verhandlungs- möglichkeiten Mitbestimmung „Work-Life-Balance“ => Führungskultur	Arbeitsschutz Arbeitszeitgesetz Bildungssystem Berufsbildung Tarifverträge Geschlechter-Gleichstellung Vorherrschende Normen / „Kultur“
Beschäftigungs- bedingungen	Lohn (Höhe, Struktur) Vertragsstatus (Un)Befristet Leiharbeit Minijob Arbeitszeit	Arbeitsmarktregulierung Tarifverträge Rentensystem Geschlechter-Gleichstellung Soziale / öffentliche Dienstleistungen Vorherrschende Normen / „Kultur“	

Beschäftigungsbedingungen: Die „Reformdividende“

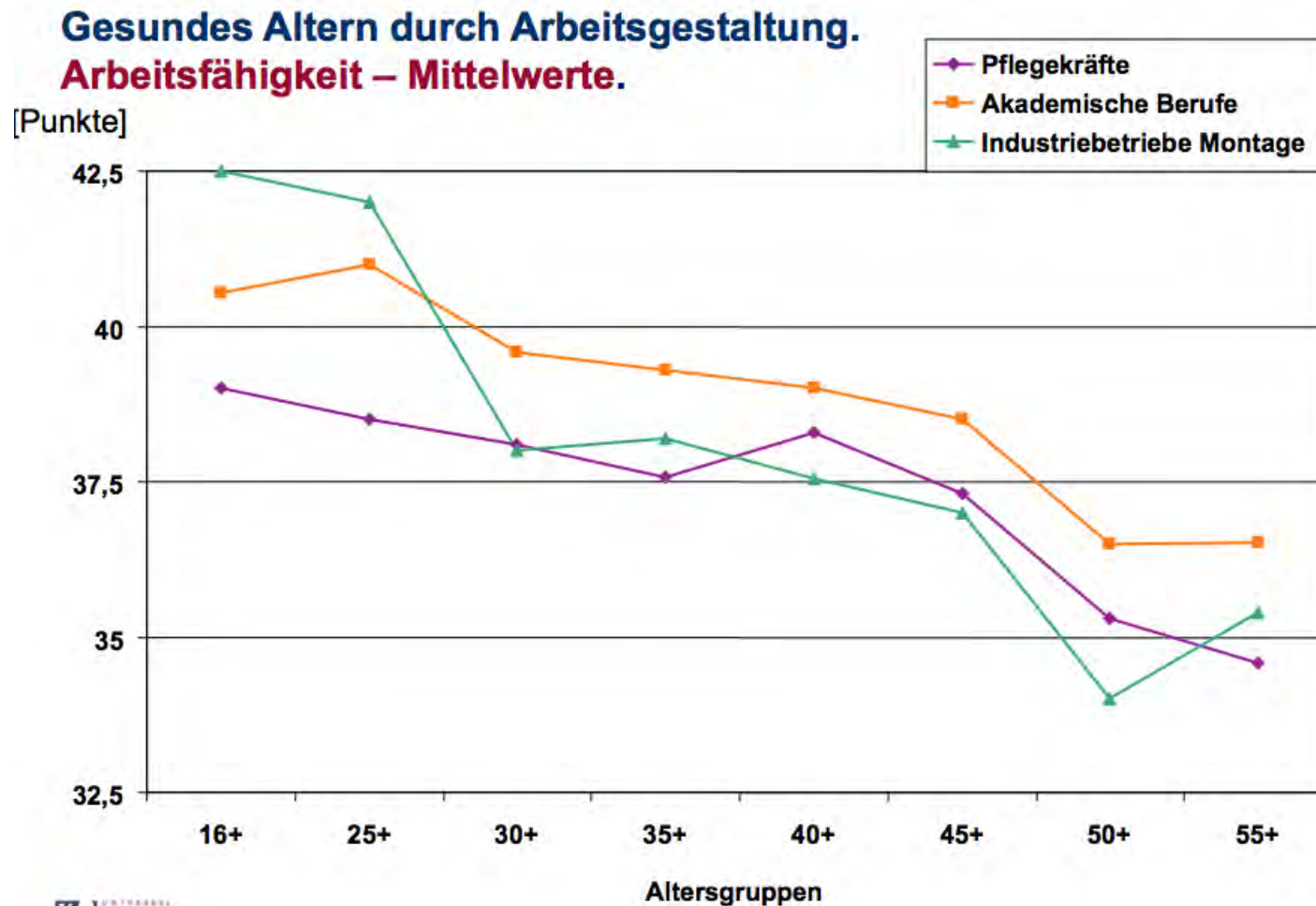


Zyklusvergleich
Reale Nettolöhne je Beschäftigten
 (auf Basis des Harmonisierten Verbraucherpreisindex)

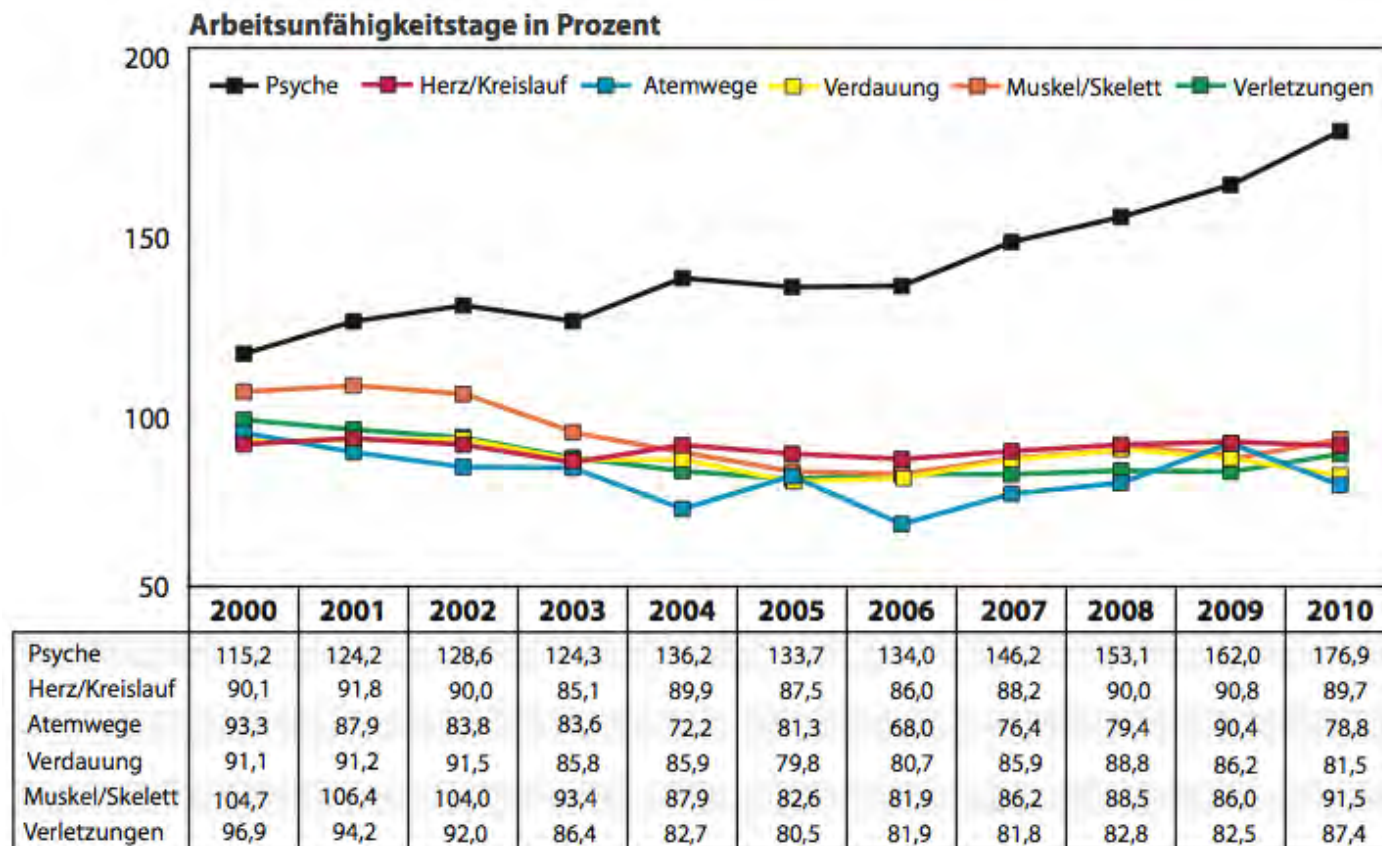


Zyklus I: 1. Quartal 1997 bis 1. Quartal 2001; Zyklus II: 4. Quartal 2004 bis 3. Quartal 2007.
 Quelle: Horn/Logeay, Wirtschaftsdienst 3/2008

Arbeitsbedingungen (1): Alternde Belegschaften



Arbeitsbedingungen (2): Psychische Belastungen



Quelle: Wissenschaftliches Institut der AOK (WidO)

Fehlzeiten-Report 2011

Arbeitsshetze

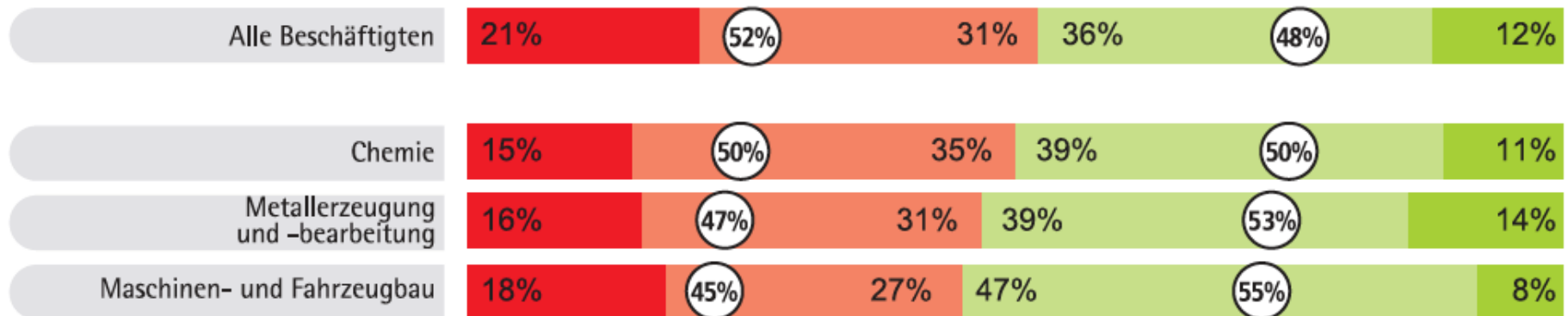
»Wie häufig fühlen Sie sich bei der Arbeit gehetzt und stehen unter Zeitdruck?«

Sehr häufig

Oft

Selten

Nie





Quelle: <http://www.harmbengen.de/Zeitungscartoons.html>



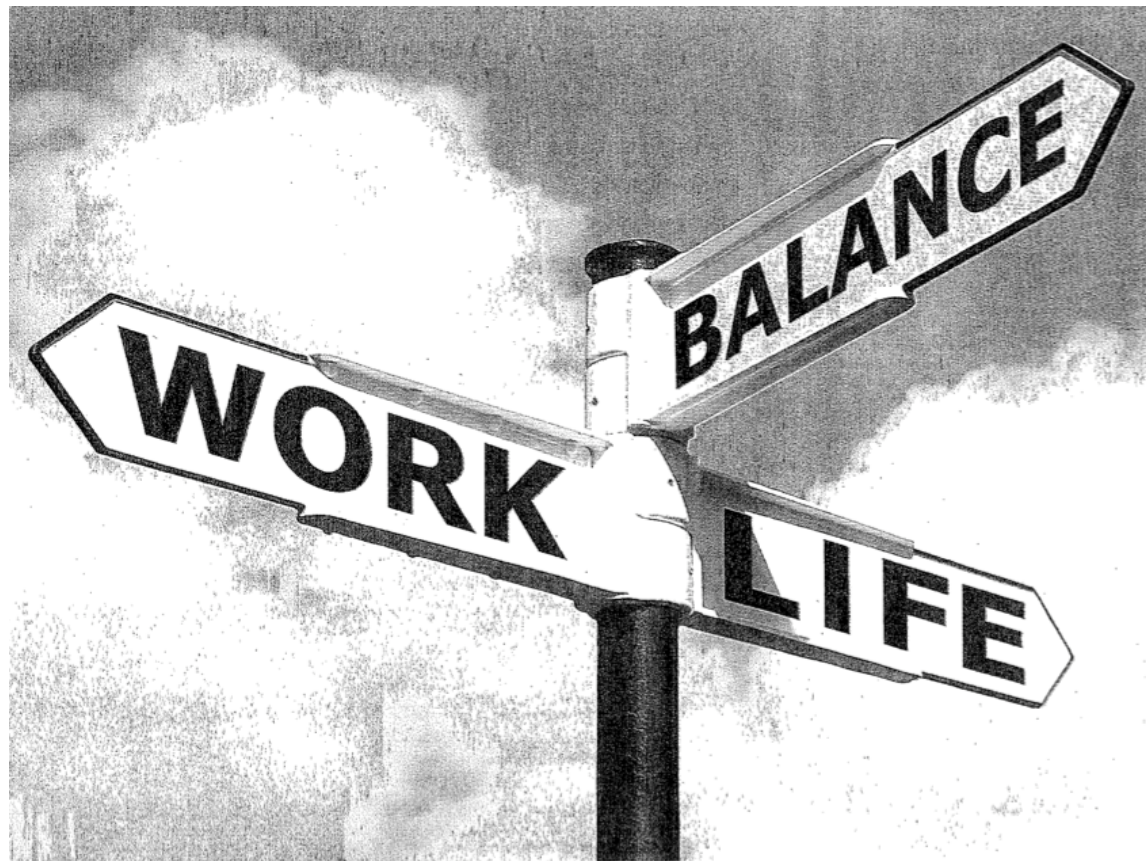
Anja Gerlmaier
Erich Latniak (Hrsg.)

Burnout in der IT-Branche



Ursachen und
betriebliche Prävention

Arbeitsbedingungen (3): Wechselwirkungen mit dem Leben außerhalb der Arbeit



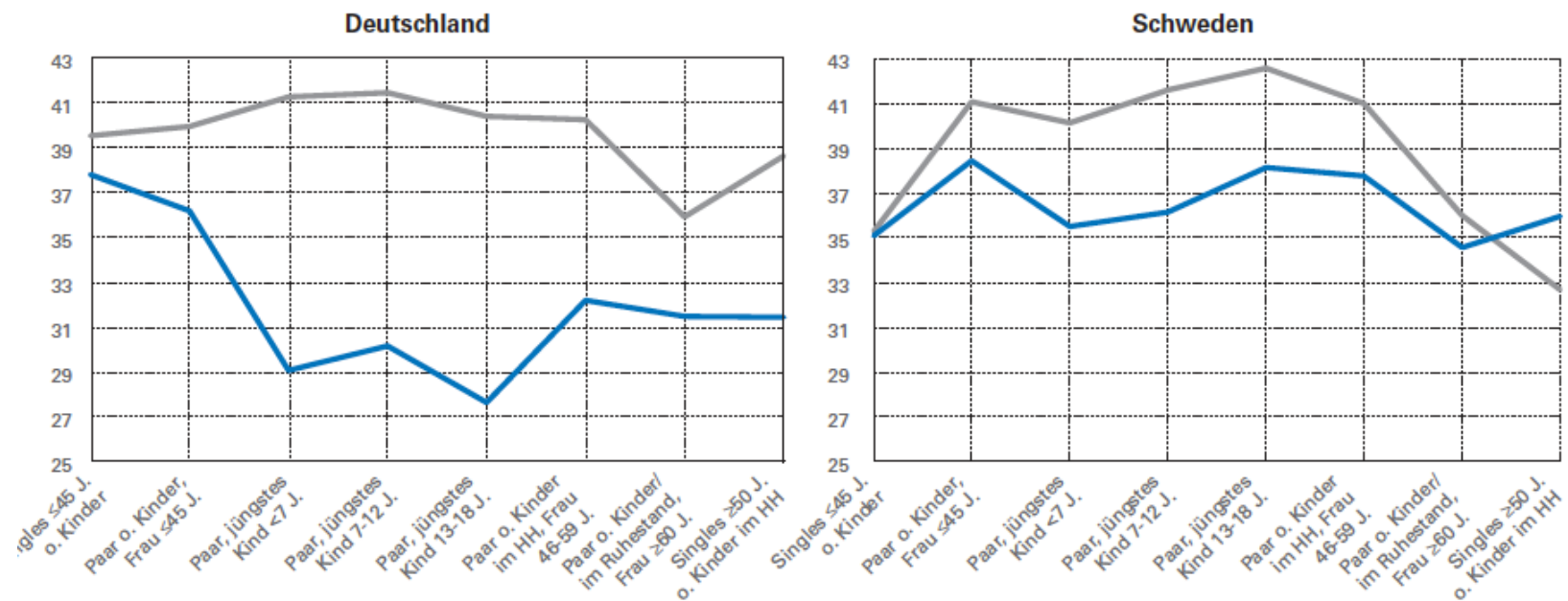
Arbeitszeiten von Männern und Frauen mit und ohne Kinder, alle Erwerbstätigen, Deutschland

	2006	♂ - ♀ 2001	♂ - ♀ 2006
Männer ohne Kinder	39,6		
Männer mit 1 Kind	40,7		
Männer mit 2 Kindern	41,5		
Frauen ohne Kinder	32,8	6,7	6,8
Frauen mit 1 Kind	27,6	11,2	13,1
Frauen mit 2 Kindern	23,0	15,9	18,5

Arbeitszeiten von Frauen und Männern in verschiedenen Stationen des Lebensverlaufs (Deutschland und Schweden, 2010)

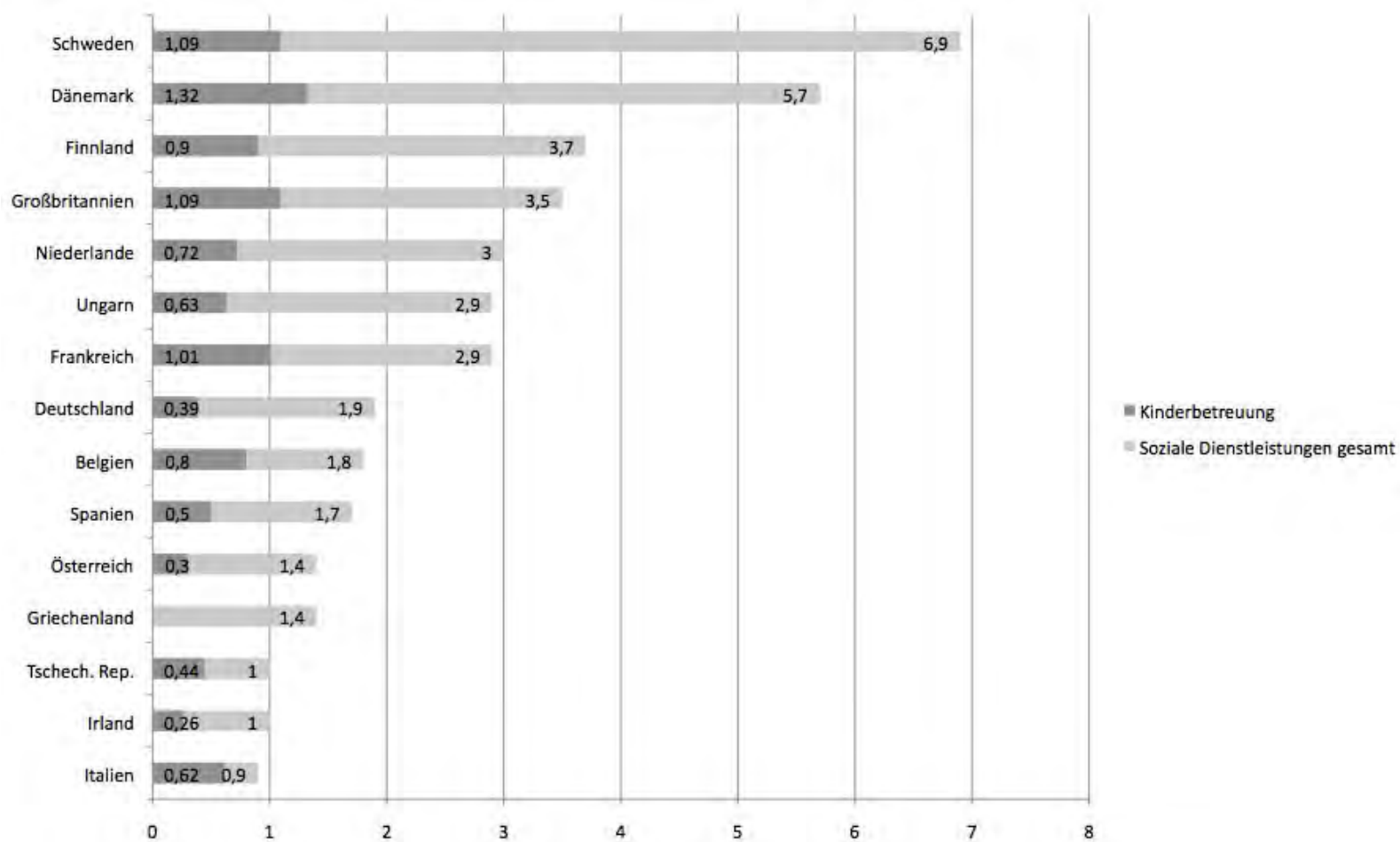
Angaben in Wochenstunden

■ Frauen ■ Männer



Quelle: EWCS / IAQ

Öffentliche Ausgaben für Kinderbetreuung und andere soziale Dienstleistungen* (2007/2008; in % des BIP)



* Ohne Bildung und Gesundheit; Quelle: OECD (Lehndorff 2012)

Gute Arbeit in Deutschland
wäre auch gut für andere



Maßnahme	Ziel	Außenwirkung
Einfluss auf betriebliche Gestaltung	Gesund erhaltende Arbeitsbedingungen	Weniger wirtschaftlicher Druck auf Defizitländer Weniger negative Rückkoppelungen auf deutsche Arbeitsplätze
Neuordnung des Arbeitsmarkts	Abbau von Ungleichheit	
Stärkung der sozialen Sicherungssysteme		
Steuerreformen ...		
... ermöglichen: > öff. Inv. in Energiewende + ökolog. Erneuerung > soziale Investitionen	Kurswechsel: Neue Produktfelder Neues Wachstumsmodell	Luft zum Atmen für Reformen